

제 4 교시

직업탐구 영역(성공적인 직업생활)

성명

수험 번호

제 [] 선택

1. 표는 ○○고등학교의 학생과 학부모 집단을 대상으로 한 직업 선택 기준 설문 조사 결과이다. 이를 통해 알 수 있는 직업 가치관에 대한 분석 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

구분	흥미	적성	경제적 보상	직업 안정	창의성 발휘	사회 공헌	사회적 인정
학생	30%	20%	15%	12%	10%	7%	6%
학부모	45%	25%	7%	10%	3%	8%	2%

※ 비율(%)이 높을수록 해당 항목을 중시하는 정도가 높음.

<보 기>

ㄱ. 학생 집단은 학부모 집단에 비해 ‘외재적 직업 가치’를 나타내는 항목을 중시하는 비율의 합이 더 낮다.

ㄴ. 학생 집단은 학부모 집단에 비해 ‘사회로부터 일의 가치를 인정받는 것’을 중시하는 비율이 더 낮다.

ㄷ. 학생 집단과 학부모 집단 모두 ‘내재적 직업 가치’를 나타내는 항목을 중시하는 비율의 합이 60% 이상이다.

ㄹ. 학생 집단은 학부모 집단에 비해 ‘직업을 유지하면서 오랫동안 안정적으로 일하는 것’을 중시하는 비율이 더 높다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

2. 다음 칼럼에서 직업기초능력 (가), (나)의 향상 방안으로 가장 적절한 것을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

‘성공한 직업인의 시계는 다르게 움직인다.’

여러분은 10년, 20년 후 어떤 직업인으로 성장해 있을까요? 성공한 직업인이 되기 위해서는 직업에서 공통적으로 요구되는 직업기초능력*을 함양해야 합니다. 이때 중요한 능력 중 하나가 자신의 특성과 직업 세계를 이해하여 진로 목표를 설정하고 실행하는 **(가)**입니다. 또한, 업무 목표를 달성하기 위해 시간을 효율적으로 조정하고 활용하는 **(나)**도 필요합니다. 이 두 가지 능력은 ‘어디를 어떻게 갈 것인가’와 밀접하게 연결되어 있습니다. ... (후략) ...

* 직업기초능력은 직업공동능력(2026.4.)으로 개편됨.

<보 기>

ㄱ. 논리적이고 설득력 있게 의사를 표현할 수 있는 방법을 익힌다.

ㄴ. 일정 관리 프로그램을 활용하여 중요하고 긴박한 업무를 관리한다.

ㄷ. 자신의 적성과 흥미, 강점과 약점을 파악하고 산업 트렌드를 분석하여 경력 개발 계획서를 작성한다.

- | | | | | | |
|---|-----|-----|---|-----|-----|
| | (가) | (나) | | (가) | (나) |
| ① | ㄱ | ㄴ | ② | ㄱ | ㄷ |
| ③ | ㄴ | ㄱ | ④ | ㄷ | ㄱ |
| ⑤ | ㄷ | ㄴ | | | |

3. 다음은 NCS 능력단위 검색 결과의 일부이다. 이에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

분류번호 : 1001010111_20v2
능력단위 명칭 : 영업 환경분석
능력단위 정의 : 영업 환경분석이란 영업 전략 수립을 위하여 영업 환경 정보를 수집하고 경쟁사 대비 자사 상품을 분석하는 능력이다.

능력단위요소	수행 준거						
1001010111_20v2.3 (가)	3.1 고객 정보를 수집하여 자사 및 상품에 대한 잠재고객, 기존고객, 비고객을 분류할 수 있다. 3.2 자사 및 상품에 대한 잠재고객, 기존고객, 비고객의 특성을 분석할 수 있다. ⋮ <table><tr><th>지식</th><th>기술</th><th>태도</th></tr><tr><td>• 잠재고객, 기존 고객, 비고객에 대한 개념 ⋮</td><td>• 고객 분류 기술 ⋮</td><td>• 고객의 특징을 종합적으로 고려하는 전략적 자세 ⋮</td></tr></table>	지식	기술	태도	• 잠재고객, 기존 고객, 비고객에 대한 개념 ⋮	• 고객 분류 기술 ⋮	• 고객의 특징을 종합적으로 고려하는 전략적 자세 ⋮
지식	기술	태도					
• 잠재고객, 기존 고객, 비고객에 대한 개념 ⋮	• 고객 분류 기술 ⋮	• 고객의 특징을 종합적으로 고려하는 전략적 자세 ⋮					

<보 기>

ㄱ. 수행 준거에 비추어 (가)에는 ‘고객 분석하기’가 들어갈 수 있다.

ㄴ. ‘개인정보보호법’은 직무수행요건 중 ‘기술’에 해당한다.

ㄷ. ‘영업 환경분석’은 NCS의 직무를 구성하는 기본 단위에 해당한다.

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

4. 다음 ○○기업 채용 공고에 대한 취업 준비생들의 대화에서 옳게 말하고 있는 사람들만을 있는 대로 고른 것은? [3점]

○○기업 채용 공고

우리 ○○기업은 기술 영업 및 거래처 관리에 종사할 우수한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

1. 모집 분야 및 채용 인원 : 영업 관리 5명

2. 전형 방법

가. 1차 전형 : ‘경력 및 경험 기술서’ 중심으로 서류를 심사합니다.

나. 2차 전형 : 블라인드 형태로 진행하며, 면접은 다음과 같이 실시됩니다.

1) 1차 면접 : 특정 주제를 놓고 집단을 나눠 토론하는 과정을 평가

2) 2차 면접 : 일대일 방식으로 지원자의 과거 경험을 기반으로 한 직무 수행 역량 평가

갑 : 1차 전형 서류에는 직무 관련 역량, 해당 직무에 대한 관심도를 잘 기입해야 할 것 같아요.

을 : 2차 전형은 출신지, 학력 등을 드러내지 않고 진행하니 공정한 평가가 이루어질 것 같아요.

병 : 1차 면접은 일부러 당황스러운 질문을 하여 극한 상황을 만드니 잘 대비해야 할 것 같아요.

정 : 학창 시절에 했던 직무 관련 동아리 활동이 2차 면접에 많은 도움이 될 것 같아요.

- ① 갑, 을 ② 갑, 병 ③ 병, 정
④ 갑, 을, 정 ⑤ 을, 병, 정

2 (성공적인 직업생활) 직업탐구 영역

[5~6] 다음은 학생 A가 작성한 현장실습 보고서의 일부이다. 물음에 답하시오.

현장실습 보고서

작성자: 학생 A

• 실습 기업: ‘공시대상기업집단’과 ‘관계기업’에 속하지 않은 강소 기업 (주)○○
- 최고 경영자: 전문 기술자 출신의 창업자 B씨(지분율 80%)
- 사업 규모: 직전 연도 말 자산총계 300억 원, 직전 3년 평균매출액 200억 원
- 사업 내용: 신소재 부품을 개발·생산하여 대기업에 납품

• 실습 업무
- 미사용 연차 유급휴가 사용 촉진 통보
- 퇴직 근로자 C씨의 요청에 따라 이직확인서 발급

〈‘피보험자 이직확인서’ 작성을 위해 받은 기초 자료〉

피보험자 (이직자)	성명	C	나이	55세		
	입사일	2016. 1. 1.	이직일	2026. 4. 10.		
1일 소정근로시간	8시간	이직 사유	직제 개편에 따른 권고 퇴직			
평균임금 산정명세	임금계산기간 (총일수)	2026. 1. 11. ~ 2026. 4. 10. (90일)				
	임금계산기간 임금총액	10,080,000원				

5. 위 보고서에서 학생 A가 실습한 기업과 업무에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은?

- <보 기>
- ㄱ. (주)○○은 『중소기업기본법』에 따른 ‘중소기업’에 해당한다.
ㄴ. (주)○○의 창업자는 소유 여부에 따라 분류하면 ‘전문 경영자’에 해당한다.
ㄷ. 호프만(Hoffman, W.)의 산업 분류에 따르면 (주)○○은 ‘생산재 제조업’에 해당한다.
ㄹ. 학생 A가 실습한 업무는 기업 경영 활동 중 ‘회계 정보 관리 활동’에 해당한다.

① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

6. 위 보고서에서 (주)○○에 근무하였던 C씨의 이직 후 상황은 다음과 같다. C씨의 사회보험에 관한 분석 내용으로 옳은 것은? [3점]

- ‘국민내일배움카드’를 활용하여 자발적으로 2개월(2026. 4. 21. ~ 2026. 6. 20.) 동안 직업능력개발 훈련을 받음.
- 소정급여일수의 10분의 9에 해당하는 243일분(직업능력개발 훈련 기간 포함)의 구직급여를 받은 후, 재취업에 성공함.

- ① 조기재취업 수당을 받을 수 있다.
② 직업능력개발 수당을 받을 수 있다.
③ 구직급여를 계산하기 위한 평균임금은 82,560원이다.
④ 기준 기간 동안의 피보험 단위기간은 합산하여 180일 미만이다.
⑤ 직업능력개발 훈련을 받은 2개월에 대해 관할 직업안정기관장 으로부터 실업을 인정받았다.

7. 다음은 제품 생산 방식 분류를 위한 [기업 사례]와 [학습 활동지]이다. A~C기업의 최종 위치를 (가)~(다) 순서대로 옳게 배열한 것은? (단, A~C기업은 각기 다른 위치에 도달한다.)

[기업 사례]

기업	제품 생산 방식
A	고객 요구를 반영하여 개별 맞춤 의류를 설계하고 제작한다.
B	○○가구를 일정 수량씩 생산한 뒤, 동일 생산 설비를 정비하여 △△가구를 일정 수량씩 생산한다.
C	단일 모델의 자동차를 정해진 생산 공정에 따라 대량으로 계속 생산한다.

[학습 활동지]

(가)

(나)

출발 →

제품 단위마다 설계나 가공 방법이 다른가?

아니요

일정 단위(묶음)로 생산하는가?

아니요

 (다)

- ① A - B - C ② A - C - B ③ B - A - C
④ C - A - B ⑤ C - B - A

8. 다음 기사에서 (가), (나)에 들어갈 기업의 형태에 대한 설명으로 옳은 것은? (단, 정관에 달리 정하고 있는 사항은 고려하지 않는다.) [3점]

출자 1좌마다 1개의 의결권이 행사되는 (가)와 1인 1표의 의결권이 행사되는 (나)는 모두 유한책임사원으로만 구성된다는 공통점이 있다. 그러나 『주식회사 등의 외부감사에 관한 법률』에 따르면 (가)와 달리 (나)는 외부감사 대상에서 제외된다. 그 결과 외부감사를 회피할 목적으로 회사 형태를 전환하는 기업들이 늘고 있다. 이에 금융위원회는 회사 형태와 관계없이 외부감사를 받도록 하는 방안을 검토하겠다고 발표하였다.

- ○○신문, 2024년 10월 10일 자 -

- ① (가)는 인적회사의 대표적 형태이다.
② (가)의 각 사원은 회사의 업무를 집행할 권리와 의무가 있다.
③ (나)의 사원은 업무집행자가 될 수 있다.
④ (나)의 사원은 자신의 지분을 타인에게 자유롭게 양도할 수 있다.
⑤ (가)와 (나)의 주요 의사 결정은 주주총회 결의로 한다.

9. 다음 [수행 평가 보고서]를 통해 알 수 있는 업무상 재해에 대한 분석 내용으로 옳은 것은? [3점]

[수행 평가 보고서]

작성자: 홍길동

• 주제: 업무상 재해 인정 사례로 살펴본 재해 예방 대책
• 업무상 재해 인정 사례

구분	재해 개요	치료 기간	장해 등급
A씨	작업 중 금속 파편이 튀어 안구가 손상됨.	3개월 (입원 치료)	장해 3급 판정
B씨	공장 내 소음에 장기간 노출되어 소음성 난청이 됨.	1개월 (통원 치료)	장해 9급 판정

• 재해 예방 대책
- 파란색 원형에 내용을 흰색으로 표시한 안전보건표지 설치
- 개인 보호구 지급 및 보호구 착용 교육

- ① A씨는 ‘상병보상연금’을 받을 수 있다.
② A씨는 3개월의 ‘휴업수당’을 받을 수 있다.
③ B씨는 ‘장해특별급여’를 받을 수 있다.
④ A, B씨의 업무상 재해는 ‘업무상 사고’에 해당한다.
⑤ 재해 예방 대책에 나타난 안전보건표지는 ‘지시 표지’에 해당한다.

[10~11] 다음은 기업 경영 컨설팅 사례이다. 물음에 답하시오.

여행사 A기업과 건축 사무소 B기업의 근로자들은 현재 1일 8시간, 주 40시간(소정근로시간)을 근무하고 있다. A, B기업은 인력 운용상의 문제점을 인식하고 ○○컨설팅(주)에 근무방식 개선을 위한 경영 자문을 의뢰하여 다음과 같은 컨설팅 결과를 받았다.		
구분	A 기업(상시 근로자 10명)	B 기업(상시 근로자 15명)
기업 현황	• 다수 개별 고객을 모집하여 패키지 여행 서비스 제공	• 기업 고객이 요구하는 맞춤형 건축 설계 서비스 제공
문제 진단	• 재고로 비축할 수 없는 고객 서비스의 특성 존재 • 성수기에는 인력 부족, 비수기에는 인력 과잉 현상 발생	• 설계 업무 특성상 근로자 개인별 업무량 편차 발생 • 획일적인 근무 시간으로 인해 근로자 불만 발생
개선 방안	• 단위기간을 2개월로 설정한 탄력적 근로제 도입	• 정산기간을 1개월로 설정한 선택적 근로제 도입

10. 위 사례에서 A, B기업의 ‘개선 방안’에 나타난 근무 방식에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

<보 기>	
ㄱ. A기업이 ‘개선 방안’을 실행할 경우, 근로자는 업무의 시작과 종료 시각을 자율적으로 결정할 수 있다.	
ㄴ. B기업이 ‘개선 방안’을 실행하기 위해서는 취업규칙을 변경해야 한다.	
ㄷ. A, B기업이 ‘개선 방안’을 실행하기 위해서는 근로자 대표와 사용자가 서면 합의를 해야 한다.	

① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

11. 위 사례에 나타난 기업이 제공하는 서비스의 특징과 분류에 대한 설명으로 적절한 것은?

- A기업의 ‘문제 진단’에는 서비스의 특징 중 ‘소멸성’이 포함되어 있다.
- B기업은 대량 생산 방식으로 서비스를 제공하고 있다.
- 서비스 공급 주체에 따라 분류하면, ○○컨설팅(주)는 ‘공공 서비스업’에 해당한다.
- 서비스 수요 주체에 따라 분류하면, A기업은 ‘생산자 서비스업’, B기업은 ‘소비자 서비스업’에 해당한다.
- 슈메너(Schmenner, R. W.)의 서비스 프로세스 매트릭스 이론에 따르면, A, B기업이 제공하는 서비스는 ‘서비스 공장’에 해당한다.

12. 다음 근로관계 사례에 대한 분석 내용으로 옳은 것은? (단, 『근로기준법』이 정한 근로조건의 최저기준에 따르고, ○○음식점은 상시 근로자 수 4인 이하이며, A와 B는 같은 업무에 종사한다.) [3점]

○○음식점은 2026년 1월 5일, A(18세)와 B(18세)를 시간급제로 채용하였다. 소정근로일(월~금요일)에 A는 17시~20시까지, B는 20시~22시까지 근무하고, 1주 동안의 근로시간에 따라 매주 월요일에 임금을 지급하기로 하였다. 다만, 봄비는 시간에 근무하는 A의 시간급이 B보다 1,000원 더 많다. 사용자는 첫 1주(5일) 동안 소정근로시간을 근무한 A에게 주휴수당을 포함하여 270,000원을 지급하였다.

- A의 시간급은 18,000원이다.
- B가 소정근로시간을 근무한 경우 주급은 140,000원이다.
- B가 소정근로시간 이후 추가로 1시간을 근로할 경우 사용자가 추가로 지급해야 할 최저 금액은 21,000원이다.
- 사용자는 A, B에게 근로시간 도중에 휴게시간을 주어야 한다.
- 사용자의 임금 지급 방식은 ‘정기불의 원칙’을 따르지 않았다.

13. 다음 카드 뉴스에서 공통적으로 유추할 수 있는 생애 발달 단계의 발달 과업 지원 프로그램으로 가장 적절한 것은? (단, 생애 발달 단계별 발달 과업은 해비거스트(Havighurst, R. J.) 이론에 근거한다.)

성장의 끝이 아닌, 성장의 전환점! 새로운 가치를 만들어 냅니다.		
<카드 1> 직업적 위치를 확고히 하고, 생산성을 유지해야 하는 시기! - 슈퍼(Super, D. E.) -	<카드 2> 변화하는 기술과 함께하는 멋진 당신, “고등학교 졸업 직후 30년 가까이 일하고 있지만, 여전히 배울 것이 많으시죠?”	<카드 3> 당신의 소중한 경험은 회사의 경쟁력입니다. “후배 멘토링을 통해 당신의 오랜 경험을 나눠 주세요.”

- 자아정체감 형성을 위한 자기 이해 프로그램
- 행복한 결혼 생활 시작을 위한 감정 표현 프로그램
- 생리적·심리적 변화 수용을 위한 심신 단련 프로그램
- 은퇴 후 소득 감소에 적응하기 위한 자산 관리 프로그램
- 사회적 역할 변화에 유연하게 대처하기 위한 지역 봉사 프로그램

14. 다음은 ○○기관의 [창업 지원 심사 보고서]이다. 이에 대한 분석 내용으로 옳지 않은 것은?

[창업 지원 심사 보고서]	
• 심사 대상자: A	
창업 아이템	• 산지에서 직접 매입한 농산물을 온라인 채널을 통한 실시간 동영상 스트리밍으로 개별 소비자에게 판매
역량 개발 계획	• 무료 이러닝 사이트를 활용하여 촬영 기법 학습 예정
지원금 활용 방안	• 촬영 편집실 구축에 사용
• 사업타당성 평가 결과	
평가 항목	평가 점수
	1 2 3 4 5
수요 예측은 적절한가?	
사업 수행에 요구되는 시설·장비는 적절한가?	
손익분기점 분석을 통한 이익 전망은 적절한가?	

- ‘창업 아이템’에 나타난 전자상거래 유형은 B2C이다.
- ‘촬영 기법’은 K-MOOC를 활용하여 학습할 수 있다.
- 평가 점수가 가장 높은 항목은 ‘기술성 분석’에 해당한다.
- 창업 지원에 선정될 경우 지원금은 운전 자급에 사용될 것이다.
- ‘시장성 분석’에 대한 평가 항목이 ‘경제성 분석’에 대한 평가 항목보다 더 높은 평가 점수를 받았다.

15. 다음 글에서 알 수 있는 미래 사회의 특징으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

블록체인 기술*은 다양한 산업에서 데이터 신뢰성과 투명성을 높이는 핵심 기술로 활용되고 있습니다. 그 예로 블록체인은 은행과 금융 기관에서 결제 처리 속도를 높이고 비용을 절감하는 시스템에 활용됩니다. 또한, 이를 활용하여 국가 간 결제를 실시간으로 처리하는 시스템도 개발되고 있습니다.
*블록체인 기술: 거래 기록 원장을 특정 기관의 중앙 서버가 아닌 분산된 네트워크 전반에 공동 기록·관리하는 기술

<보 기>	
ㄱ. 세계화의 가속화	ㄴ. 다원주의의 심화
ㄷ. 정보화의 가속화	

① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

4 (성공적인 직업생활) 직업탐구 영역

16. 다음 [법률 상담]에서 A~C 씨의 사연을 통해 알 수 있는 근로관계 내용에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? (단, A~C 씨의 각 소속 사업장 상시 근로자 수는 5명 이상이다.) [3점]

[법률 상담]

세 분의 안타까운 사연이 도착했습니다. 먼저 A 씨는 입사 5개월 만에 해고 예고 없이 전화로 해고 통지를 받았고, B 씨는 노동조합을 조직하려 했다는 이유로 해고당했다고 합니다. C 씨는 정규직과 동종 업무에 종사하면서도 합리적인 사유 없이 기간제 근로자라는 이유만으로 올해 복지포인트를 지급받지 못해 지방노동위원회에 시정 신청을 했다고 합니다. 변호사님 모시고 이야기 들어 보도록 하겠습니다. ... (후략) ...

— <보 기> —

ㄱ. A 씨와 B 씨의 사용자는 ‘부당노동행위’, C 씨의 사용자는 ‘차별적 처우’를 하였다.
 ㄴ. A 씨와 B 씨는 부당해고가 있었던 날부터 3개월 이내에 노동위원회에 구제 신청을 할 수 있다.
 ㄷ. C 씨는 지방노동위원회가 기각 결정을 할 경우 중앙노동위원회에 재심을 신청할 수 있다.

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

17. 다음 자기소개서에서 알 수 있는 지원자 A의 의사 결정 유형에 대한 설명으로 가장 적절한 것은? (단, 의사 결정 유형은 하렌 (Harren, V. A.)의 합리적, 직관적, 의존적 유형으로만 구분한다.)

자기소개서

■ 지원 동기

평소 관심을 가졌던 특성화고 기계과에 진학하여 제조 공정과 품질 관리를 학습하였고, 진로 적성 검사를 통해 공간 지각력과 수리·논리력, 창의력이 저의 강점임을 확인하였습니다. 이러한 저의 강점과 관련된 직업을 살펴보고 심사숙고한 끝에 기계공학 기술자가 되기로 결정 하였습니다. 귀사의 채용 분야를 보니 저의 흥미와 적성에 잘 부합 한다고 판단하여 지원하게 되었습니다.

■ 입사 후 포부

기계과 전공 수업을 통해 생산 과정에서 ... (후략) ...

※ 위 모든 기재 사항은 사실과 다름없음을 확인 합니다.
 2026년 ○월 ○일 지원자: A **A**

- ① 주변의 의견을 우선시하여 결정한다.
 ② 자신이 내린 결정에 대해 책임을 지지 않으려 한다.
 ③ 다른 유형에 비해 의사 결정 시간이 적게 소요된다.
 ④ 현재의 감정과 상상력을 이용하여 의사 결정을 한다.
 ⑤ 예측 가능한 미래 상황을 고려하여 신중하게 판단한다.

18. 다음 사례에서 A 씨의 업무 처리를 통해 알 수 있는 직업윤리 원칙으로 적절하지 않은 것은?

○○기업 인사 담당자인 A 씨는 절친한 고향 후배 B 씨의 입사 지원 서류를 접수하였다. A 씨는 B 씨의 서류를 보자마자, 기재된 경력이 잘못되었음을 알았다. A 씨는 공정한 면접을 위해 B 씨의 허위 경력을 면접관들에게 말하고, 인사 전문가로서 맡은 바 책임을 다하였다.

- ① 객관성의 원칙 ② 전문성의 원칙
 ③ 공정 경쟁의 원칙 ④ 고객 중심의 원칙
 ⑤ 정직과 신용의 원칙

19. 다음 게시판을 통해 알 수 있는 평생 학습 제도 (가)에 대한 설명으로 옳은 것은? [3점]

알림 마당 (가) 참여자 후기 게시판

공지 사항 ▼
 매뉴얼 ▼
 후기 게시판 ▲
 Q & A ▼

일터에서 배우고, 교실에서 완성하다!

고등학교 졸업 후 회사에 취업한 다음 달부터 6개월간 기업에서 현장 훈련을 받았습니다. 이론과 실무가 연결되어 직무 역량이 빠르게 향상되고 있습니다.

교실을 넘어 현장으로, 진로를 미리 경험하다!

산학 일체형 도제학교 교육과정에 참여해 보니 진로를 미리 경험할 수 있었습니다. 졸업 전부터 실제 업무 환경을 지속적으로 경험할 수 있었던 점이 가장 좋았습니다.

- ① 현장 교육 훈련(OJT)과 사업장 외 교육 훈련(Off-JT)을 병행한다.
 ② 내·외부 평가에 합격한 학습근로자에게 교육부장관이 자격증을 발급한다.
 ③ 산업체가 졸업생의 채용을 조건으로 대학과 학자금 지원 계약을 체결한다.
 ④ 종업원 200명 이상인 회사의 경영자가 운영하는 평생교육 시설로 대학 졸업과 동등한 학위를 인정한다.
 ⑤ ‘교양, 전공기초, 전공심화’ 과정 인정시험을 모두 거쳐 ‘학위취득’ 종합시험을 통과해야 교육부장관 명의의 학위를 취득한다.

20. 다음은 노동쟁의 조정 방법에 대한 토론 내용이다. 이를 분석한 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은?

학생 A : 쟁의행위는 노동조합이 주장을 관철하기 위한 권리입니다. 노동쟁의 조정 방법 중 (가) 을/를 통해 정부가 매번 개입하면 노동자의 단체행동권이 약화되고, 사용자와 노동조합이 자주적으로 노사 관계를 형성하는 데 영향을 미칠 수 있습니다.

학생 B : 하지만, (가) 은/는 쟁의행위를 무조건 막는 제도가 아닙니다. 현저히 국민경제를 해하거나 국민의 일상생활을 위태롭게 할 위험이 현존할 때 사용되는 최후 수단입니다. 그러한 상황에 이르기 전에 노사가 협력과 조화를 통해 고용 안정과 기업 발전에 힘써야 합니다.

— <보 기> —

ㄱ. (가)는 고용노동부장관이 결정한다.
 ㄴ. 지방노동위원회는 (가) 통고를 받으면 지체 없이 조정을 개시해야 한다.
 ㄷ. 노동조합과 사용자는 (가) 결정이 공표되면 즉시 쟁의행위를 중지해야 한다.
 ㄹ. 노사 관계의 원칙 중 학생 A는 ‘상호 불개입의 원칙’, 학생 B는 ‘노사 자치의 원칙’을 강조하고 있다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

* 확인 사항

○ 답안지의 해당란에 필요한 내용을 정확히 기입(표기)했는지 확인 하시오.