

제 4 교시

직업탐구 영역(성공적인 직업생활)

성명

수험 번호

제 [] 선택

1. 다음 사례에 나타난 A, B 씨의 직업 가치관에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

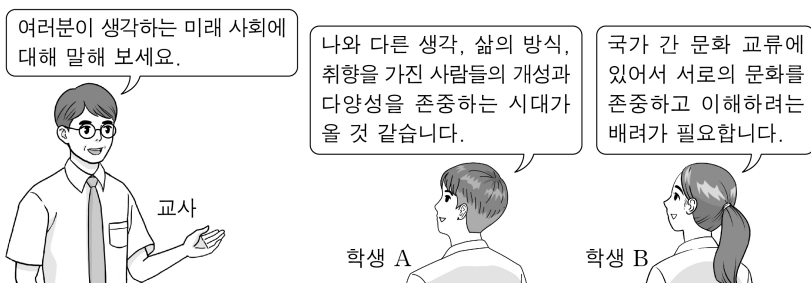
- A 씨는 셰프로 일하면서 매달 받는 급여로 안정된 삶을 유지하고, 지역 식재료를 활용한 요리 개발을 통해 자신의 재능을 발휘하며 만족스러운 삶을 살고 있습니다.
- B 씨는 자신의 적성과 소질에 맞는 바이올린을 어린 시절부터 열심히 연습한 결과, 자신만의 음악 세계를 구축하여 사람들에게 감동을 주는 세계적인 음악가가 되었습니다.

<보 기>

- ㄱ. A 씨는 ‘내재적 가치’와 ‘외재적 가치’를 추구하고 있다.
- ㄴ. B 씨는 직업을 생계 수단으로 생각하고 있다.
- ㄷ. A, B 씨는 자신의 능력 실현을 추구하고 있다.

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

2. 다음 수업 장면에서 학생 A, B의 답변 내용에 공통으로 해당하는 미래 사회의 특징으로 가장 적절한 것은?



- ① 녹색 성장 ② 다원주의의 심화
- ③ 정보화의 가속화 ④ 세계화의 가속화
- ⑤ 지식 노동자의 증가

3. 다음 ○○기업의 근무제 운영 사례에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

○○기업에 근무하는 A 씨는 회사에서 정한 시간에 자택에서 업무를 수행하고, B 씨는 출퇴근 시간을 자율적으로 정하여 사무실로 출근하고 있다. ○○기업 관계자는 “유연 근무제가 확대되면서 근태 관리의 사각지대가 발생하여 ㉠ 실시간으로 근무 상황을 확인하는 시스템을 도입했는데, 운영 과정에서 개인 정보 유출 및 사생활 침해 논란이 제기되고 있습니다.”라고 말했다.

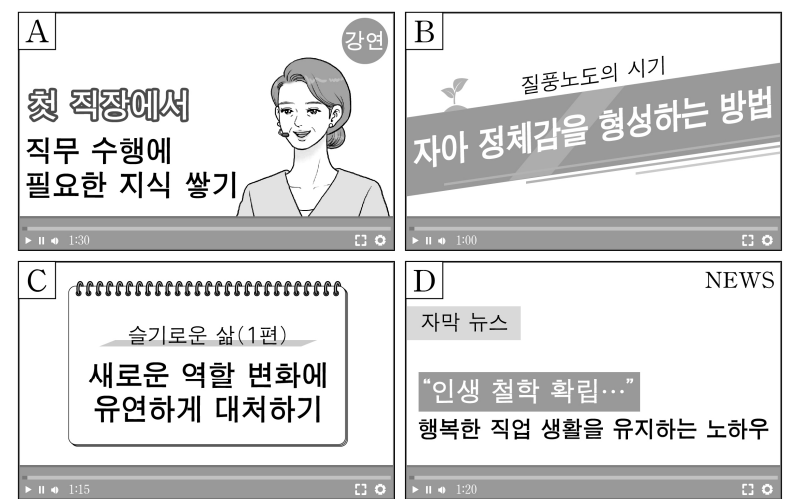
<보 기>

- ㄱ. A 씨는 ‘선택적 근로시간제’, B 씨는 ‘탄력적 근로시간제’로 근무한다.
- ㄴ. B 씨가 반드시 근무해야 할 시간대를 정하려면 ○○기업과 근로자 대표의 서면 합의가 필요하다.
- ㄷ. ○○기업이 ㉠을 운영하는 과정에서 필요한 직업 윤리는 ‘정보 윤리’이다.

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

4. 다음 학생과 생성형 인공지능(AI) 대화에서 (가)에 들어갈 내용으로 옳은 것은?

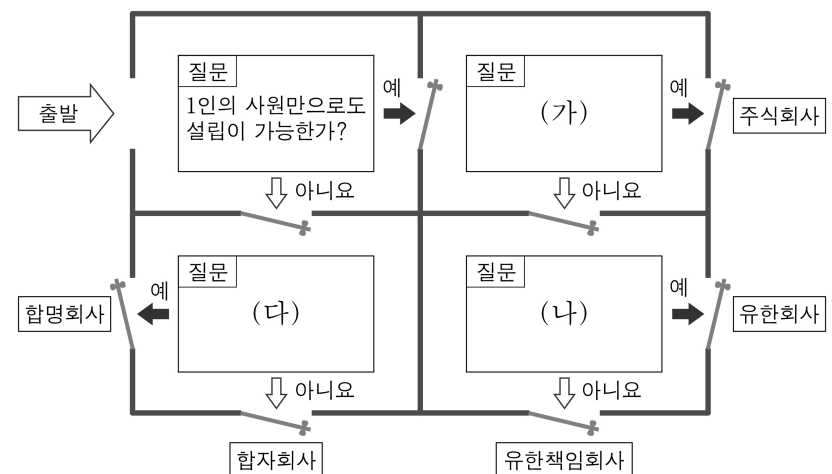
학생 : 해비거스트(Havighurst, R. J.)의 생애 발달 단계에 대해 배운 내용을 복습할 수 있도록 문제를 만들어 줘.
AI : 네. 발달 과업과 관련된 A~D 영상 4개를 보고, 생애 발달 단계 순서대로 옳게 배열해 보세요.



학생 : (가) 인 것 같아.
AI : 정확하게 알고 계시네요. 또 다른 문제를 만들어 드릴까요?

- ① A-B-C-D ② A-B-D-C ③ B-A-C-D
④ B-A-D-C ⑤ B-C-A-D

5. 다음은 기업의 회사 형태에 대한 학습용 보드게임판이다. 보드 게임판에 들어갈 질문을 <보기>에서 골라 (가)~(다) 순서대로 옳게 배열한 것은? (단, 정관에 다른 규정이 있는 경우는 고려하지 않는다.) [3점]



<보 기>

- ㄱ. 의결권의 개수가 출자액에 비례하는가?
- ㄴ. 이사회를 구성하여 업무를 집행하는가?
- ㄷ. 각 사원은 회사의 업무를 집행할 권리와 의무가 있는가?

- ① ㄱ-ㄴ-ㄷ ② ㄱ-ㄷ-ㄴ ③ ㄴ-ㄱ-ㄷ
④ ㄴ-ㄷ-ㄱ ⑤ ㄷ-ㄱ-ㄴ

2 (성공적인 직업생활) 직업탐구 영역

[6~7] 다음은 기업가 A 씨의 일대기이다. 물음에 답하시오.

기업가 A 씨는 “기업은 그 기업을 키워 준 사회와 종업원의 것이다.”라는 신념을 바탕으로 투명 경영을 실천했다. 그는 1936년에 노사 간의 결속력을 강화하기 위한 보상 체계로서 국내 최초로 종업원 지주제*를 도입하였다. 또한 1962년에는 기업 내·외부 관계자에게 기업 경영 관련 내용을 숨김없이 공개하고, 주식을 발행하여 일반 대중으로부터 자본을 조달하는 기업 공개(IPO)**를 통해 주주들과의 신뢰를 쌓았다. 이어 1969년에는 전문 경영인을 선임해 경영권을 완전히 위임했으며, 본인은 경영 일선에서 물러나 사회복지재단 운영에 전념했다.

* 종업원 지주제: 회사의 경영 방침으로 소속 종업원에게 자사 주식을 취득·보유하게 하는 제도

** 기업 공개(IPO): 소유 구조가 폐쇄적인 기업이 주식을 분산시키고자 공모를 통해 최초로 주식 및 재무 내용 등을 대중에게 공개하는 제도

6. 위 일대기를 통해 알 수 있는 기업가 A 씨의 기업 경영 관련 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

<보 기>

- ㄱ. 1936년에 도입한 제도는 기업의 경영 활동 중 ‘인적 자원 관리 활동’에 포함된다.
 ㄴ. 1962년의 기업 경영 활동에는 주식회사의 특징 중 ‘자본의 증권화’가 포함된다.
 ㄷ. 1969년에 선임된 경영인은 계층에 따른 경영자의 분류 체계 중 ‘일선 경영자’에 해당한다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

7. 위 일대기의 1962년 기업 경영 활동에 나타난 직업 윤리 원칙으로 가장 적절한 것은?

- ① 객관성의 원칙 ② 전문성의 원칙
 ③ 고객 중심의 원칙 ④ 공정 경쟁의 원칙
 ⑤ 정직과 신용의 원칙

8. 다음은 학생 A가 작성한 기업 탐방 후기의 일부이다. 이를 통해 알 수 있는 ○○기업의 경영 활동에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?



기업 탐방 후기

작성자: 학생 A

학교와 산학 협약이 체결된 ○○기업을 다녀왔다. 이 기업은 인물 또는 동물 피규어를 제작해 주는 사업을 운영하고 있었다. 작업장에서 피규어를 제작하고 있는 전문가에게 제작 과정을 물어보니 “개인 고객이 제작하고 싶은 인물 또는 동물의 전면, 측면 등을 촬영한 사진과 크기, 모양, 재질 등이 기재된 주문서를 바탕으로 제작한다.”라고 하였다. …(후략)…

<보 기>

- ㄱ. 다품종 소량 생산보다 소품종 대량 생산에 적합하다.
 ㄴ. 마케팅 믹스 전략 중 소비자의 요구에 따라 제품을 생산하는 ‘제품 전략’을 활용하고 있다.
 ㄷ. 시장 수요에 따른 생산 방식 중 제품 재고가 발생할 가능성이 낮은 생산 방식을 적용하고 있다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

9. 다음은 A기업의 [경영 진단 및 사후 조치 결과]이다. A, B기업의 생산 활동과 업종 분류에 대해 분석한 내용으로 적절한 것은? (단, 산업 분류는 클라크(Clark, C. G.)의 산업 분류, 서비스의 형태는 슈메너(Schmenner, R. W.)의 서비스 프로세스 매트릭스 이론에 근거한다.)

[경영 진단 및 사후 조치 결과]

- A 기업 전략기획본부 -

[현재 상황]

- 부품이 이동하는 각 공정에서 산업용 로봇을 활용하여 순차적으로 자동 조립되는 방식으로 자동차를 제조하고 있음.
- 최근 제조업의 서비스화로 인해 고객 확보 경쟁이 치열해지고 있음.

[컨설팅 내용]

- IT 시스템에 기반해서 실시간 차량 진단, 원격 제어 등을 제공하는 소프트웨어 ‘구독 서비스’ 추가를 제안함.
- 고객별 운전 습관 데이터를 분석하여 개인별 맞춤형 소프트웨어를 개발하는 기업과 협업할 것을 제안함.

[사후 조치]

- 장기적 고객 확보를 위해 컨설팅 내용을 반영하여 IT 관련 프로그램 개발 스타트업인 B기업과 협업 계약을 체결함.

- ① A기업이 속하는 산업은 ‘제3차 산업’에 해당한다.
 ② A기업은 ‘프로젝트 생산 방식’으로 제품을 생산한다.
 ③ B기업이 제공하는 서비스는 ‘서비스 공장’에 해당한다.
 ④ B기업은 공급 주체에 따라 분류할 때 ‘민간 서비스업’에 해당한다.
 ⑤ B기업이 속하는 산업의 산출물은 A기업이 속하는 산업의 산출물에 비해 표준화가 용이하다.

10. 다음 ○○기업의 면접 전형 사례에 대해 분석한 내용으로 옳지 않은 것은?

○○기업은 서류 전형을 통과한 지원자를 대상으로 NCS 기반 면접 전형을 통해 직업기초능력을 평가하였다. 면접 전형에서는 실무에서 발생할 수 있는 구체적인 문제 상황을 제시하고 이에 대한 대처 방안을 말하게 한 후, 일부러 당황스러운 질문을 하여 지원자가 어떠한 반응을 하는지 관찰하고 평가하였다. 다음은 지원자 A 씨에 대한 면접 위원의 평가 결과 중 일부이다.

면접 평가표					
면접 위원: 임△△					
평가 항목	평가 준거	수준			
		탁월	우수	보통	미흡
(가)	소속 부서에서 발생한 문제를 해결할 수 있는 기술을 선택한다.	✓			
시간 관리 능력	주어진 업무 수행에 필요한 시간 자원을 분석하여 계획적으로 활용한다.		✓		
(나)	업무 수행 과정에서 협상 상대를 분석하여 협상 전략에 따라 대응한다.				✓

※ 평가 항목: 직업기초능력의 하위영역을 의미하며, 개편된 ‘직업공통능력(2026. 4.)’ 관련 내용은 고려하지 않음.

- ① 면접 평가표의 평가 항목 (가)는 ‘기술 선택 능력’이고, (나)는 ‘협상 능력’이다.
 ② ○○기업은 면접 전형을 ‘상황 면접’과 ‘압박 면접’으로 진행하였다.
 ③ ○○기업은 면접을 통해 직무 수행에 공통적으로 요구되는 능력을 평가하였다.
 ④ 지원자 A 씨가 ‘보통’ 이상의 평가를 받은 직업기초능력은 업무 처리 능력군에 해당한다.
 ⑤ 지원자 A 씨는 ‘미흡’ 평가를 받은 항목을 향상시키기 위해 문제의 인과 관계 및 구조를 파악하는 능력을 함양하여야 한다.

11. 다음 사례를 통해 알 수 있는 평생 학습 제도에 대한 설명으로 옳은 것은? [3점]

[사례 1]	A 씨는 지역 영농 조합에서 근무하고 있습니다. 그는 최근 지방자치 단체와 대학교가 직무 교육 관련 협약을 맺고 개설한 '농업시스템학과'에 진학했습니다. 등록금을 일부 지원받고 야간 수업을 받으며 학위 과정을 이수하고 있습니다.
[사례 2]	B 씨는 대형 외식 기업(상시 근로자 수 330명)에서 수습 요리사로 일하고 있습니다. 그는 전문적인 외식 경영 지식을 쌓고자 회사가 소속 직원의 직무 능력 향상을 위해 단독으로 설치·운영하는 대학에 입학했습니다. 바쁜 주방 업무 속에서도 일과 학업을 병행하며 학위 과정을 이수하고 있습니다.

- ① [사례 1]의 제도는 '계약학과'의 유형에 포함된다.
- ② [사례 1]의 제도는 산업체가 재직자의 교육을 위해 산업교육기관에 위탁 없이 직접 설치·운영할 수 있다.
- ③ [사례 2]의 제도는 '일학습 병행제'에 해당한다.
- ④ [사례 2]의 제도는 학교 밖에서 이루어지는 다양한 형태의 학습과 자격도 학점으로 인정한다.
- ⑤ [사례 1], [사례 2]의 제도에서 학위를 취득하기 위해서는 기업 현장의 실무 훈련에 대한 평가를 받아야 한다.

12. 다음 NCS 및 학습모듈 검색 자료를 통해 알 수 있는 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

영상촬영 세분류 검색 결과입니다. ㉠ 08.문화·예술·디자인·방송 > 03.문화콘텐츠 > 04.영상제작 > 02.영상촬영						
NCS능력단위			정렬방식: ○분류번호 ●직무순서			
순번	분류번호	능력단위명	수준	변경이력	미리보기	선택
1	0803040201_15v2	영상기획	5	변경이력	미리보기	☐
2	0803040202_15v2	콘텐츠 분석	4	변경이력	미리보기	☐

<보 기>

- ㄱ. ㉠은 산업 현장에서 영상 촬영을 하는 데 요구되는 지식·기술·태도 등의 내용을 직무 중심으로 체계화한 것이다.
 ㄴ. 능력단위를 구성하는 핵심 하위 능력 기술은 '02.영상촬영'이다.
 ㄷ. '콘텐츠 분석'은 '영상기획'보다 더 높은 숙련도가 요구된다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

13. 다음 노사 관계 사례를 분석한 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? (단, 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따른다.) [3점]

2025년 ○○기업의 전체 근로자 중 과반수가 가입한 기업별 노동조합인 △△노조는 최초 단체협약 체결을 위한 임금 협상 끝에 10월 30일 최종 결렬을 선언했다. △△노조 측은 결렬 선언과 동시에 관할 노동위원회에 단독으로 중재를 신청했다. 이에 대하여 ○○기업은 11월 5일 직장폐쇄를 단행했고, △△노조 측도 파업 돌입을 위한 ㉠ 찬반 투표를 11월 7일 진행한다고 밝혔다.

<보 기>

- ㄱ. △△노조는 '노동쟁의 조정 절차'를 준수하였다.
 ㄴ. △△노조의 단체교섭권 행사에 대하여 실시한 ○○기업의 쟁의행위는 적법하지 않다.
 ㄷ. △△노조는 ㉠에서 △△노조 조합원 과반수의 찬성을 얻어야 한다.

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

14. 다음은 소규모 기업의 창업 사례집이다. A, B 씨의 창업과 근로 관계를 분석한 내용으로 적절한 것은? [3점]

구분	○○ 디저트 카페	△△ 진로 플랫폼
창업 현황	A 씨는 상시 근로자 4명을 채용하여, 지역 특산물을 활용한 관광객 대상 수제 디저트 카페 창업	B 씨는 상시 근로자 3명을 채용하여, 고등학생 대상 인공 지능 기반 맞춤형 진로 교육 온라인 플랫폼 창업
창업 방법	• 기존 사업체 인수 창업	• 신규 기업 창업
기업 형태	• 개인 기업	• 법인 기업
창업 자본 조달 원천	• 창업자 출자금 8천만 원 • 소상공인 대출금 2천만 원	• 창업 대회 상금 3천만 원 • 정책 자금 대출금 1천만 원
자금 용도	• 점포 매매 대금 5천만 원 • 권리금 3천만 원 • 인건비 2천만 원	• 서버실 구축비 1천만 원 • 광고비 1천만 원 • 인건비 2천만 원

- ① A 씨의 창업 자본에 대한 시설 자금의 비율은 50%이다.
- ② B 씨가 창업한 기업 형태는 공동으로 자본을 형성하고 책임을 진다.
- ③ A 씨에 비해 B 씨의 창업 방법은 초기 유통 경로 및 시장 확보가 더 용이하다.
- ④ A, B 씨는 채용한 근로자에게 연차 유급휴가를 부여해야 한다.
- ⑤ A, B 씨는 근로자의 동의하에 연장근로를 시킬 경우 가산 수당을 지급해야 한다.

15. 다음은 구직급여의 수급자격 판단에 대한 수행 평가 활동지이다. 판단 결과에 대한 내용으로 옳은 것은? (단, 사례 (가)~(다)를 각각의 요건에 따라 판단하고, 요건 상호 간의 관계는 고려하지 않는다.) [3점]

수행 평가 활동지

작성자: _____

• 주제: 구직급여 수급자격 판단 활동
 • 사례

(가)	아파트 관리 근로자로 68세에 채용되어 주 5일 40시간의 근로계약에 따라 1년간 결근 없이 근무하다가 근로계약 기간이 만료되어 퇴사함.
(나)	커피 전문점 근로자로 43세에 채용되어 1주 소정근로시간이 14시간인 근로계약에 따라 2년간 결근 없이 근무하다가 자발적으로 퇴사함.
(다)	중소기업 근로자로 33세에 채용되어 주 5일 40시간의 근로 계약에 따라 2년간 결근 없이 근무하던 중, 최근 1년 이내에 2개월 이상 임금 체불이 발생하여 자발적으로 퇴사함.

• 판단 결과
 - 작성 요령: 충족 시 '○', 미충족 시 '×'를 표기하시오.
 (단, 이전 근무 경력은 고려하지 않음.)

요건 사례	1. 고용보험 적용 대상자 해당	2. 피보험 단위기간 충족	3. 수급자격 요건 해당 이직 사유
(가)			
(나)			
(다)			

- ① (가)의 요건 1을 '○'로 작성해야 한다.
- ② (나)의 요건 1을 '○'로 작성해야 한다.
- ③ (다)의 요건 2를 '×'로 작성해야 한다.
- ④ (나)의 요건 2와 (다)의 요건 1을 '×'로 작성해야 한다.
- ⑤ (가)~(다)의 요건 3을 '○'로 작성해야 한다.

4 (성공적인 직업생활) 직업탐구 영역

[16~17] 다음은 진로와 관련된 대화 장면이다. 물음에 답하시오.

학생 A(16세): 선배, 전 한 달 전에 ○○베이커리로 현장 체험 학습을 다녀왔어요. 그곳에서 제빵사가 하는 일에 매료되어 진로를 제빵사로 결정하고, 사장님께 이곳에서 일하고 싶다고 말씀드렸더니 일해 보자고 하셔서 지난 주말부터 아르바이트를 시작했어요. 옆에서 지켜보니 사장님은 2호점 개점에 필요한 자금을 조달하느라 바쁘시더라고요. 선배는 어디로 현장실습을 가기로 했나요?

학생 B(17세): 난 원래 영상 제작 분야로 현장실습을 나가길 희망했어. 하지만 무역업에 종사하고 계시는 부모님의 추천대로 결국 △△무역회사의 재무제표를 작성하는 부서로 지난주부터 산업체 채용형 현장실습을 나가고 있어. 현장실습을 나가기 위해 현장실습 표준협약서를 작성했는데, 근로기준법의 일부 규정이 현장실습에도 적용된다는 사실을 이번에 알았어.

16. 위 대화에 나타난 학생 A, B의 의사 결정 유형과 기업의 경영 활동에 대한 설명으로 적절한 것은? (단, 의사 결정 유형은 하렌(Harren, V. A.)의 합리적, 직관적, 의존적 유형으로만 구분한다.)

- ① A의 유형은 의존적 유형에 해당한다.
- ② B의 유형은 상상과 정서적 자각에 기초하여 의사를 결정한다.
- ③ A에 비해 B의 유형은 자신의 선택에 책임을 지려고 한다.
- ④ A를 고용한 사장이 2호점 개점을 위해 실시한 기업 경영 활동에는 '투자 및 배당을 결정하는 활동'이 포함된다.
- ⑤ B가 산업체 채용형 현장실습을 나가는 부서의 업무는 기업 경영 활동 중 '생산 관리 활동'에 속한다.

17. 위 대화에서 학생 A, B에게 적용되는 근로관계법 관련 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

<보 기>

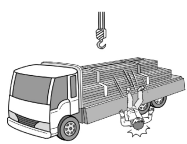
- ㄱ. A의 휴일근로는 당사자의 동의와 고용노동부 장관의 인가를 받으면 가능하다.
- ㄴ. A의 근로시간과 B의 현장실습 시간은 당사자의 동의가 있어도 1주일에 40시간을 초과하지 못한다.
- ㄷ. A, B는 4대 사회보험에 의무적으로 가입해야 한다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

18. 다음 드라마 에피소드에서 A, B 씨에게 적용될 수 있는 산업재해보상보험 내용에 대한 설명으로 옳은 것은? [3점]



[제1화: 출근길의 방심] ○○건설 직원 A 씨는 출근길 버스 안에서 손잡이를 잡지 않고 휴대폰에 몰두하던 중, 갑작스러운 출발로 넘어져 손목 염좌 진단을 받는다. 다행히 치료와 근무가 병행 가능하다는 의사의 소견에 따라, 정상 출근을 하면서 3일간의 통원 치료를 받은 끝에 장애 없이 치유된다.



[제2화: 기적의 복귀] △△철강 직원 B 씨는 화물차 상차 작업 중 추락하여 다발성 골절상을 입는다. 수술을 마친 B 씨는 10주에 걸친 입원 치료 기간 동안 전문 재활 치료에 전념한다. 인내의 시간 끝에 B 씨는 기적적으로 장애 없이 치유되어 정상 근무를 시작한다.

- ① A 씨는 휴업급여를 신청하면 받을 수 있다.
- ② B 씨는 직업재활급여를 신청하면 받을 수 있다.
- ③ A, B 씨의 재해 유형은 '업무상 사고'에 해당한다.
- ④ A, B 씨는 산업재해보상보험료를 전액 부담해야 한다.
- ⑤ 요양급여를 신청하면 A 씨는 받을 수 없고, B 씨는 받을 수 있다.

19. 다음 학생 A의 취업 준비 활동을 통해 알 수 있는 취업 관련 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

시기	취업 준비 활동
3~4월	• 직업 적성 검사 실시 후, 적성에 맞는 NCS 분야 중 평소에 관심 있었던 회계 및 세무 직무와 관련된 ○○기업을 취업 희망 기업으로 최종 결정함.
5~6월	• ○○기업 홈페이지, 정보공시 자료 등을 활용하여 ○○기업 채용 절차에 관한 정보 수집 후 새롭게 알게 된 내용을 정리함. • NCS를 기반으로 한 블라인드 채용 - 1차 서류 전형: NCS 기반 자기소개서 - 2차 면접 전형: (가)
7월	• (가) 전형을 준비하는 친구들과 하나의 주제를 두고 서로 논리적으로 의견을 주고받는 모의 면접 스타디를 진행함.

<보 기>

- ㄱ. A는 3~4월에 개인적 요인을 고려하여 진로 의사 결정을 하였다.
- ㄴ. A는 5~6월에 구직 활동을 위한 실전 연습을 하였다.
- ㄷ. ○○기업은 편견이 개입될 수 있는 요소를 배제한 전형을 실시한다.
- ㄹ. ○○기업은 단독으로 입실한 지원자를 여러 명의 면접관이 평가하는 방식으로 (가) 전형을 실시한다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

20. 다음 수업 장면에서 교사의 질문에 따라 사례의 준수 여부를 판단하고, 그 결과와 같은 사례로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은? (단, 상시 근로자 수 10명, 1일 8시간, 주 5일 40시간 근무 사업장이며, 고용노동부 장관의 인가는 고려하지 않는다.) [3점]

오늘은 근로자의 기본적 권리와 사용자의 의무를 알아보겠습니다. 다음 사례의 근로기준법 준수 여부를 판단해 볼까요?

사례	준수 여부
사용자가 해당 주에 근로자가 소정근로일 중 하루를 결근했다는 이유로 주휴수당을 지급하지 않고 주휴일을 부여한 경우	☐ 준수 ☐ 위반

교사

<보 기>

- ㄱ. 사용자가 근로자의 동의하에 1시간의 휴게시간을 30분씩 분할하여 근로시간 도중에 부여한 경우
- ㄴ. 사용자가 여성 근로자가 적법하게 청구한 월 1회의 생리휴가를 부여하고 해당일에 대한 임금을 지급하지 않은 경우
- ㄷ. 사용자가 근로자의 동의하에 1주일에 15시간의 연장근로를 시키고 법정 기준에 맞게 가산 수당을 지급한 경우
- ㄹ. 사용자가 4년 근속 근로자에게 전년도 1년간 80% 이상 근무 조건 충족을 근거로 연차 유급휴가 15일을 부여한 경우

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

* 확인 사항

○ 답안지의 해당란에 필요한 내용을 정확히 기입(표기)했는지 확인 하시오.