

2027학년도 6월 모의평가
직업탐구영역 성공적인 직업생활 정답 및 해설

01. ③ 02. ② 03. ④ 04. ④ 05. ③ 06. ③ 07. ⑤ 08. ④ 09. ④ 10. ⑤
 11. ① 12. ① 13. ④ 14. ② 15. ② 16. ④ 17. ③ 18. ⑤ 19. ② 20. ①

1. [출제 의도] 직업 가치관 이해하기

[해설] 제시문에서 A 씨는 셰프로 일하면서 매달 받는 급여로 안정된 삶을 유지하고 있는데, 이는 외재적 직업 가치를 추구하는 것이다. 또한 지역 식재료를 활용한 요리 개발을 통해 자신의 재능을 발휘하며 만족스러운 삶을 살고 있는데, 이는 내재적 직업 가치를 추구하는 것이다. 따라서 A 씨는 내재적 가치와 외재적 가치를 모두 추구하고 있다. B 씨는 자신의 적성과 소질에 맞는 바이올린을 어린 시절부터 열심히 연습하여 자신만의 음악 세계를 구축하고 사람들에게 감동을 주는 음악가가 되었는데, 이는 적성·흥미를 살려 자아를 실현하는 내재적 직업 가치를 추구하는 것이다.

<보기> 선택지 ‘ㄱ’에서 A 씨는 안정된 급여(외재적 가치)와 재능 발휘를 통한 만족(내재적 가치)을 함께 추구하고 있으므로 정선택지이다.

<보기> 선택지 ‘ㄴ’에서 B 씨는 적성과 소질을 살려 자아를 실현하며 사람들에게 감동을 주는 내재적 가치를 추구하고 있을 뿐, 직업을 단순히 생계 수단으로만 생각하고 있다고 볼 수 없으므로 오선택지이다.

<보기> 선택지 ‘ㄷ’에서 A 씨는 요리 개발을 통한 재능 발휘로, B 씨는 자신만의 음악 세계 구축으로 각각 자신의 능력 실현을 추구하고 있으므로 정선택지이다.

따라서 <보기> 선택지 ‘ㄱ’, ‘ㄷ’이 정선택지이므로 답지 ③번이 정답지이다.

[정답] ③

2. [출제 의도] 미래 사회의 특징 이해하기

[해설] 제시문에서 학생 A는 나와 다른 생각, 삶의 방식, 취향을 가진 사람들의 개성과 다양성을 존중하는 시대가 올 것이라고 답변하였고, 학생 B는 국가 간 문화 교류에 있어 서로의 문화를 존중하고 이해하려는 배려가 필요하다고 답변하였다. 두 학생의 답변은 모두 서로 다른 가치와 문화의 다양성을 인정하고 존중한다는 내용을 공통으로 담고 있으므로, 이는 다양한 가치와 견해를 인정하고 존중하는 ‘다원주의의 심화’에 해당한다.

답지 ①번에서 녹색 성장은 환경 친화적이며 지속 가능한 발전을 추구하는 미래 사회의 특징이므로 두 학생의 답변과 관련이 없어 오답지이다. 답지 ②번에서 다원주의의 심화는 개인의 개성과 다양성, 서로 다른 문화를 존중하는 것과 관련된 미래 사회의 특징으로 두 학생의 답변에 공통으로 해당하므로 정답지이다. 답지 ③번에서 정보화의 가속화는 정보 통신 기술의 급속한 발달에 따른 미래 사회의 특징이므로 오답지이다. 답지 ④번에서 세계화의 가속화는 국가 간 경계가 약화되어 정치·경제·사회·문화 등 여러 분야에서 교류가 활발해지는 특징으로, 학생 B의 답변과 일부 관련될 수 있으나 학생 A의 ‘개성과 다양성 존중’과는 직접 부합하지 않아 공통적인 특징으로 보

기 어려우므로 오답지이다. 답지 ⑤번에서 지식 노동자의 증가는 지식과 정보를 다루는 노동자가 늘어나는 직업 사회의 변화이므로 오답지이다. 따라서 답지 ②번이 정답지이다.

[정답] ②

3. [출제 의도] 유연 근무제 및 직업 윤리 이해하기

[해설] 제시문에서 A 씨는 회사에서 정한 시간에 자택에서 업무를 수행하고 있으므로 이는 정보 통신 기술을 활용하여 집에서 근무하는 '재택근무'에 해당한다. B 씨는 출퇴근 시간을 자율적으로 정하여 사무실로 출근하고 있으므로 이는 일정 기간의 단위로 정해진 총 근로 시간 범위 내에서 업무의 시작 및 종료 시각을 근로자가 자율적으로 결정하는 '선택적 근로시간제'에 해당한다. 또한 ㉞는 실시간으로 근무 상황을 확인하는 시스템으로, 운영 과정에서 개인 정보 유출 및 사생활 침해 논란이 제기되고 있다.

<보기> 선택지 'ㄱ'에서 A 씨는 자택에서 근무하는 '재택근무'에 해당하고, B 씨는 출퇴근 시각을 자율적으로 정하는 '선택적 근로시간제'에 해당한다. 따라서 오선택지이다.

<보기> 선택지 'ㄴ'에서 B 씨의 근무 방식은 선택적 근로시간제이다. 선택적 근로시간제에서 근로자가 반드시 근무해야 하는 시간대나 자유롭게 근무 시각을 선택할 수 있는 시간대 등을 정하려면 근로자 대표와 사용자의 서면 합의가 필요하므로 정선택지이다.

<보기> 선택지 'ㄷ'에서 ㉞ 시스템은 실시간으로 근무 상황을 확인하는 과정에서 개인 정보 유출 및 사생활 침해 논란이 제기되고 있다. 이처럼 개인 정보 유출, 사생활 침해 등의 문제와 관련하여 요구되는 직업 윤리는 '정보 윤리'이므로 정선택지이다. 따라서 <보기> 선택지 'ㄴ', 'ㄷ'이 정선택지이므로 답지 ④번이 정답지이다.

[정답] ④

4. [출제 의도] 해비거스트(Havighurst, R. J.)의 생애 발달 단계별 발달 과업 이해하기

[해설] 해비거스트(Havighurst, R. J.)의 생애 발달 단계는 유아기, 아동기, 청소년기, 성년기, 중년기, 노년기 등으로 구분되며, 각 단계마다 고유한 발달 과업이 있다. 제시문의 A~D 영상은 각각 특정 생애 발달 단계의 발달 과업을 나타내고 있다.

영상 A는 '첫 직장에서의 직무 수행에 필요한 지식 쌓기'로, 직업을 선택하고 직업 생활을 시작하는 '성년기'의 발달 과업에 해당한다.

영상 B는 '질풍노도의 시기, 자아 정체감을 형성하는 방법'으로, 자아 정체감 형성이 핵심 과업인 '청소년기'의 발달 과업에 해당한다.

영상 C는 '새로운 역할 변화에 유연하게 대처하기'로, 은퇴와 역할 변화에 융통성 있게 적응하는 것이 과업인 '노년기'의 발달 과업에 해당한다.

영상 D는 '인생 철학 확립, 행복한 직업 생활을 유지하는 노하우'로, 인생 철학을 확

립하는 것이 과업인 '중년기'의 발달 과업에 해당한다.

따라서 각 영상을 생애 발달 단계 순서대로 배열하면 청소년기(B) → 성년기(A) → 중년기(D) → 노년기(C)가 되므로 'B - A - D - C'의 순서가 된다.

따라서 답지 ④번이 정답지이다.

[정답] ④

5. [출제 의도] 회사의 형태 이해하기

[해설] 제시문에서 출발점의 질문 '1인의 직원만으로도 설립이 가능한가?'를 살펴보면, 주식회사·유한회사·유한책임회사는 직원 1인만으로도 설립이 가능하므로 '예' 방향((가) 경로)으로, 합명회사와 합자회사는 2인 이상의 직원이 필요하므로 '아니요' 방향((다) 경로)으로 이동한다.

(가)는 '예'이면 주식회사, '아니요'이면 (나)로 이동하므로, (가)는 주식회사를 유한회사·유한책임회사와 구분하는 질문이어야 한다. 주식회사는 이사회를 구성하여 업무를 집행하는 반면, 유한회사와 유한책임회사는 이사회를 두지 않으므로 (가)에는 <보기> 선택지 'ㄴ. 이사회를 구성하여 업무를 집행하는가?'가 들어간다.

(나)는 '예'이면 유한회사, '아니요'이면 유한책임회사이므로, (나)는 유한회사와 유한책임회사를 구분하는 질문이어야 한다. 유한회사는 각 사원이 출자액수에 따라 의결권을 가져 의결권의 개수가 출자액에 비례하는 반면, 유한책임회사는 정관에 다른 규정이 없으면 직원 1인당 1개의 의결권을 가지므로 의결권이 출자액에 비례하지 않는다. 따라서 (나)에는 <보기> 선택지 'ㄱ. 의결권의 개수가 출자액에 비례하는가?'가 들어간다.

(다)는 '예'이면 합명회사, '아니요'이면 합자회사이므로, (다)는 합명회사와 합자회사를 구분하는 질문이어야 한다. 합명회사는 무한책임사원으로만 구성되어 각 사원이 회사의 업무를 집행할 권리와 의무를 가지는 반면, 합자회사는 무한책임사원만 업무 집행 권리·의무를 가지고 유한책임사원은 이를 갖지 않는다. 따라서 (다)에는 <보기> 선택지 'ㄷ. 각 사원은 회사의 업무를 집행할 권리와 의무가 있는가?'가 들어간다.

이를 (가)~(다) 순서대로 배열하면 'ㄴ - ㄱ - ㄷ'이 되므로 답지 ③번이 정답지이다.

[정답] ③

6. [출제 의도] 기업의 경영 활동 및 경영자 유형 이해하기

[해설] 제시문에는 기업가 A 씨의 일대기로, 종업원 지주제 도입(1936년), 기업 공개(IPO)(1962년), 전문 경영인 선임 및 경영권 위임(1969년) 등의 경영 활동이 나타나 있다.

<보기> 선택지 'ㄱ'에서 1936년에 도입한 종업원 지주제는 노사 간 결속력을 강화하기 위한 보상 체계로서, 소속 종업원에게 자사 주식을 취득·보유하게 하는 제도이다. 이는 인적 자원에 대한 보상과 관련된 것으로, 기업의 경영 활동 중 '인적 자원 관리 활동'에 포함되므로 정선택지이다.

<보기> 선택지 ‘ㄴ’에서 1962년 A 씨는 주식을 발행하여 일반 대중으로부터 자본을 조달하는 기업 공개(IPO)를 실시하였다. 자본을 주식이라는 증권으로 발행하여 일반 대중으로부터 자본을 조달할 수 있는 것은 주식회사의 특징인 ‘자본의 증권화’에 해당하므로 정선택지이다.

<보기> 선택지 ‘ㄷ’에서 계층에 따른 경영자의 분류는 최고 경영자, 중간 경영자, 일선 경영자로 구분된다. 1969년에 선임된 전문 경영인은 경영권을 완전히 위임받아 기업 경영 전반을 총괄하는 사람이므로 ‘최고 경영자’에 해당한다. 일선 경영자는 현장에서 작업을 직접 지휘·감독하는 하위 경영자를 의미하므로 오선택지이다.

따라서 <보기> 선택지 ‘ㄱ’, ‘ㄴ’이 정선택지이므로 답지 ③번이 정답지이다.

[정답] ③

7. [출제 의도] 직업 윤리의 원칙 이해하기

[해설] 제시문에서 기업가 A 씨는 1962년에 기업 내·외부 관계자에게 기업 경영 관련 내용을 숨김없이 공개하고, 주식을 발행하여 일반 대중으로부터 자본을 조달하는 기업 공개(IPO)를 통해 주주들과의 신뢰를 쌓았다. 이처럼 경영 관련 내용을 숨김없이 정직하게 공개하여 주주들과 신뢰 관계를 형성한 것은 직업 윤리 원칙 중 ‘정직과 신용의 원칙’에 해당한다.

답지 ①번에서 객관성의 원칙은 업무의 공공성을 바탕으로 공사 구분을 명확히 하고 모든 것을 숨김없이 투명하게 처리하는 원칙이므로 오답지이다. 답지 ②번에서 전문성의 원칙은 전문가로서의 능력과 의식을 가지고 책임을 다하며 능력을 연마하는 원칙이므로 오답지이다. 답지 ③번에서 고객 중심의 원칙은 고객에 대한 봉사를 최우선으로 생각하고 현장 중심으로 일하는 원칙이므로 오답지이다. 답지 ④번에서 공정 경쟁의 원칙은 법규를 준수하고 경쟁 원리에 따라 공정하게 행동하는 원칙이므로 오답지이다. 답지 ⑤번에서 정직과 신용의 원칙은 업무 관련 내용을 숨김없이 정직하게 수행하여 신뢰를 형성하는 원칙으로, 경영 내용을 투명하게 공개하여 주주들과 신뢰를 쌓은 A 씨의 활동에 가장 적절하므로 정답지이다.

따라서 답지 ⑤번이 정답지이다.

[정답] ⑤

8. [출제 의도] 제품 생산 방식 및 마케팅 믹스 이해하기

[해설] 제시문에서 ○○기업은 개인 고객이 제작하고 싶은 인물 또는 동물의 전면, 측면 등을 촬영한 사진과 크기, 모양, 재질 등이 기재된 주문서를 바탕으로 피규어를 제작하고 있다. 이는 고객의 개별 주문에 따라 제품을 생산하는 ‘주문 생산 방식(개별 생산 방식)’에 해당한다.

<보기> 선택지 ‘ㄱ’에서 ○○기업은 고객의 개별 주문에 따라 다양한 제품을 소량으로 생산하는 ‘다품종 소량 생산’에 적합한 방식이다. 표준화된 제품을 대량으로 생산하는 ‘소품종 대량 생산’은 계획 생산 방식(연속 생산 방식)에 적합하므로 오선택지이다.

<보기> 선택지 ‘ㄴ’에서 마케팅 믹스(4P)는 제품(Product), 가격(Price), 유통(Place), 촉진(Promotion) 전략으로 구성된다. ○○기업이 소비자가 제작하고 싶은 인물·동물의 사진과 크기·모양·재질 등의 요구를 반영하여 제품을 생산하는 것은 소비자의 요구에 맞는 제품을 만드는 ‘제품 전략’을 활용한 것이므로 정선택지이다.

<보기> 선택지 ‘ㄷ’에서 제품 재고가 발생할 가능성이 낮은 생산 방식은 고객의 주문이 있을 때 그 주문 수량만큼만 생산하는 ‘주문 생산 방식’이다. ○○기업은 고객의 주문서를 바탕으로 제작하는 주문 생산 방식을 적용하고 있어 시장 수요를 잘못 예측하여 재고가 발생할 우려가 있는 계획 생산 방식에 비해 제품 재고 발생 가능성이 낮으므로 정선택지이다. 따라서 <보기> 선택지 ‘ㄴ’, ‘ㄷ’이 정선택지이므로 답지 ④번이 정답지이다.

[정답] ④

9. [출제 의도] 산업 분류 및 서비스업 이해하기

[해설] 제시문에서 A 기업은 부품이 이동하는 각 공정에서 산업용 로봇을 활용하여 순차적으로 자동 조립되는 방식으로 자동차를 제조하고 있으므로, 표준화된 제품을 대량으로 연속하여 생산하는 ‘연속 생산 방식’으로 제품을 생산하는 제조업에 해당한다. B 기업은 IT 관련 프로그램 개발 스타트업으로, 실시간 차량 진단·원격 제어 소프트웨어 및 개인별 맞춤형 소프트웨어를 개발하여 A 기업(기업 고객)에 제공하는 서비스업에 해당한다.

답지 ①번에서 A 기업은 자동차를 제조하는 제조업으로, 클라크(Clark, C. G.)의 산업 분류상 제2차 산업에 해당하므로 이를 제3차 산업으로 본 것은 옳지 않아 오답지이다.

답지 ②번에서 A 기업은 산업용 로봇을 활용하여 표준화된 자동차를 순차적·연속적으로 대량 생산하는 ‘연속 생산 방식’으로 제품을 생산한다. 프로젝트 생산 방식은 댐·교량·선박 등과 같이 장소가 고정된 대규모 제품을 한 번에 생산하는 방식이므로 오답지이다.

답지 ③번에서 B 기업이 제공하는 서비스는 개인별 운전 습관 데이터를 분석하여 맞춤형 소프트웨어를 개발하는 등 고객과의 상호 작용이 많고 노동 집중도가 높은 ‘전문 서비스’에 가깝다. 슈메너(Schmenner, R. W.)의 서비스 프로세스 매트릭스 이론에서 ‘서비스 공장’은 고객과의 상호 작용과 노동 집중도가 모두 낮은 유형이므로 오답지이다.

답지 ④번에서 공급 주체에 따른 분류는 기업이 이윤을 창출하기 위한 ‘민간 서비스업’과 정부·공공 기관이 제공하는 ‘공공 서비스업’으로 구분된다. B 기업은 이윤 창출을 목적으로 하는 IT 스타트업이므로 ‘민간 서비스업’에 해당하여 정답지이다.

답지 ⑤번에서 B 기업이 속하는 산업은 제3차 산업(서비스업)으로 그 산출물인 서비스는 무형성·이질성 등의 특성을 지녀 표준화가 어렵다. 반면 A 기업이 속하는 산업은 제2차 산업(제조업)으로 그 산출물인 재화는 표준화가 용이하므로 오답지이다. 따라서 답지 ④번이 정답지이다.

[정답] ④

10. [출제 의도] 면접 유형 및 직업기초능력 이해하기

[해설] 제시문에서 ○○기업은 실무에서 발생할 수 있는 구체적인 문제 상황을 제시하고 대처 방안을 말하게 하는 ‘상황 면접’과, 일부러 당황스러운 질문을 하여 지원자의 반응을 관찰하는 ‘압박 면접’을 진행하였다. 면접 평가표에서 (가)는 ‘소속 부서에서 발생한 문제를 해결할 수 있는 기술을 선택한다’이므로 기술 능력의 하위 영역인 ‘기술 선택 능력’에 해당하고, (나)는 ‘업무 수행 과정에서 협상 상대를 분석하여 협상 전략에 따라 대응한다’이므로 대인 관계 능력의 하위 영역인 ‘협상 능력’에 해당한다.

지원자 A 씨의 평가 결과를 보면, (가) 기술 선택 능력은 ‘탁월’, 시간 관리 능력은 ‘우수’, (나) 협상 능력은 ‘미흡’ 평가를 받았다.

답지 ①번에서 (가)는 문제 해결에 필요한 기술을 선택하는 ‘기술 선택 능력’(기술 능력의 하위 영역)이고, (나)는 협상 상대를 분석하여 대응하는 ‘협상 능력’(대인 관계 능력의 하위 영역)이므로 오답지이다.

답지 ②번에서 ○○기업은 구체적인 문제 상황을 제시하는 ‘상황 면접’과 당황스러운 질문으로 반응을 관찰하는 ‘압박 면접’을 진행하였으므로 오답지이다.

답지 ③번에서 직업기초능력은 직종이나 직위에 상관없이 모든 직업인에게 공통적으로 요구되는 기본적인 능력이다. ○○기업은 면접을 통해 직업기초능력을 평가하였으므로 직무 수행에 공통적으로 요구되는 능력을 평가한 것으로 볼 수 있어 오답지이다.

답지 ④번에서 A 씨가 ‘보통’ 이상(탁월·우수) 평가를 받은 능력은 (가) 기술 선택 능력(기술 능력)과 시간 관리 능력(자원 관리 능력)이다. 기술 능력과 자원 관리 능력은 모두 ‘업무 처리 능력군’에 해당하므로 오답지이다.

답지 ⑤번에서 A 씨가 ‘미흡’ 평가를 받은 항목은 (나) 협상 능력(대인 관계 능력)이다. 협상 능력을 향상시키려면 협상 상대를 분석하고 협상 전략을 수립하는 능력을 길러야 한다. ‘문제의 인과 관계 및 구조를 파악하는 능력’은 문제 해결 능력(사고력·문제 처리 능력)과 관련된 것이므로 정답지이다.

따라서 답지 ⑤번이 정답지이다.

[정답] ⑤

11. [출제 의도] 평생 학습 제도 이해하기

[해설] 제시문은 평생 학습 제도에 대한 사례이다. [사례 1]은 계약학과에 대한 내용으로, 재교육형 계약학과에 대한 사례이다. [사례 2]은 소속 직원의 직무 능력 향상을 위해 회사가 단독으로 설치 및 운영하는 대학이므로 사내 대학에 속하는 사례이다. 답지 ①번에서 [사례 1]의 제도는 ‘계약학과’의 유형에 포함되므로 정답지이다. 답지 ②번에서 [사례 1]의 계약학과는 산업체 등이 채용을 조건으로 하거나 재교육을 위해 대학에 위탁하여 운영하는 형태로, 직접 설치 및 운영을 하는 것이 아니므로 오답지이다. 답지 ③번에서 [사례 2]의 제도는 ‘사내 대학’에 해당되므로 오답지이다. 답지 ④번에서 학교 밖에서 이루어지는 다양한 형태의 학습과 자격도 학점으로 인정하는 제도는 학점은행

제이므로 오답지이다. 답지 ⑤번에서 [사례 1], [사례 2]의 제도는 기업 현장의 실무 훈련에 대한 평가를 받는 것은 일학습병행제의 내용이므로 오답지이다. 따라서 답지 ①번이 정답지이다.

[정답] ①

12. [출제 의도] 국가직무능력표준(NCS) 이해하기

[해설] 제시문에서 영상촬영 세분류 검색 결과로 <보기> 선택지 'ㄱ'의 '08. 문화·예술·디자인 방송'은 NCS 대분류로 산업 현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식·기술·태도 등의 직무 수행 능력을 국가가 체계화한 것이므로 정선택지이다. <보기> 선택지 'ㄴ'의 능력단위를 구성하는 핵심 하위 능력 기술은 능력단위요소의 개념으로 제시문에 나타나 있지 않으므로 오선택지이다. <보기> 선택지 'ㄷ'의 '콘텐츠 분석'은 '영상기획'보다 낮은 숙련도가 요구되므로 오선택지이다. 따라서 <보기> 선택지 'ㄱ'이 정선택지이므로 답지 ①번이 정답지이다.

[정답] ①

13. [출제 의도] 노동조합 및 노동관계조정법 이해하기

[해설] <보기> 선택지 'ㄱ' △△노조는 단체 교섭 후 조정 절차를 거쳐야만 쟁의 행위를 할 수 있으며, 중재 신청 시 쌍방이 신청 또는 단체협약에 의한 일방 신청이 이루어져야 하나 그렇지 않았으므로 오선택지이다. <보기> 선택지 'ㄴ' ○○기업의 쟁의행위는 대항 행위로서 노조의 파업이 확정된 이후 해야하므로 정선택지이다. <보기> 선택지 'ㄷ' 쟁의 행위는 찬반 투표를 통해 조합원의 과반수의 찬성을 얻어야 하므로 정선택지이다. 따라서 <보기> 선택지 'ㄴ'과 'ㄷ'이 정선택지이므로 답지 ④번이 정답지이다.

[정답] ④

14. [출제 의도] 창업과 근로 관계 이해하기

[해설] 답지 ①번 A 씨의 창업 자본에 대한 시설 자금의 비율은 80%(점포 매매 대금 + 권리금)이므로 오답지이다. 답지 ②번은 B 씨가 창업한 기업 형태는 공동으로 자본을 형성하고 책임을 지는 법인 기업이므로 정답지이다. 답지 ③번의 B 씨의 창업 방법은 신규 기업 창업 방법으로 초기 유통 경로 및 시장 확보가 상대적으로 어려우므로 오답지이다. 답지 ④번에서 두 기업 모두 상시 근로자가 5인 미만인 사업장으로 연차 유급휴가를 부여하지 않아도 되므로 오답지이다. 답지 ⑤번의 상시 근로자가 5인 미만인 사업장은 가산 수당 지급이 적용되지 않으므로 오답지이다. 따라서 답지 ②번이 정답지이다.

[정답] ②

15. [출제 의도] 고용보험 이해하기

[해설] 제시문에서 내용에 대한 판단 결과를 정리하면 다음과 같다.

	1.고용보험 적용 대상자 해당	2.피보험 단위기간 충족	3.수급자격 요건 해당 이직 사유
(가)	×	○	○
(나)	○	○	×
(다)	○	○	○

답지 ①번에서 (가)의 요건 1을 '×'로 작성해야 하므로 오답지이다. 답지 ②번에서 (나)의 요건 1을 '○'로 작성해야 하므로 정답지이다. 답지 ③번에서 (다)의 요건 2를 '○'로 작성해야 하므로 오답지이다. 답지 ④번에서 (다)의 요건 1을 '○'로 작성해야 하므로 오답지이다. 답지 ⑤번의 (나)의 요건 3을 '×'로 작성해야 하므로 오답지이다. 따라서 답지 ②번이 정답지이다.

[정답] ②

16. [출제 의도] 진로 의사 결정 유형 이해하기

[해설] 답지 ①번 A의 유형은 직관적 유형에 해당하므로 오답지이다. 답지 ②번에서 상상과 정서적 자각에 기초하여 의사를 결정하는 유형은 직관적 유형이므로 오답지이다. 답지 ③번에서 B의 유형은 의존적 유형으로 자신의 선택에 책임을 지려하지 않는 유형이므로 오답지이다. 답지 ④번에서 A를 고용한 사장이 2호점 개점을 위해 실시한 기업 경영 활동에는 재무 관리 활동으로 '투자 및 배당을 결정하는 활동'이 포함되므로 오답지이다. 답지 ⑤번의 B가 산업체 채용형 현장실습을 나가는 부서의 업무는 기업 경영 활동 중 '회계 정보 관리 활동'에 속하므로 오답지이다. 따라서 답지 ④번이 정답지이다.

[정답] ④

17. [출제 의도] 근로관계법 이해하기

[해설] <보기> 선택지 'ㄱ' 학생 A의 휴일근로는 당사자의 동의와 고용노동부 장관의 인가를 받으면 가능하므로 정선택지이다. <보기> 선택지 'ㄴ' 학생 A의 근로시간과 학생 B의 현장실습 시간은 당사자의 동의가 있어도 1주일에 40시간을 초과하지 못하므로 정선택지이다. <보기> 선택지 'ㄷ' 학생 A와 학생 B는 18세 미만의 연소근로자이다. 연소근로자의 경우 4대 사회보험 중 국민연금 가입의 의무가 없으며, 산업체 파견 현장 실습생인 학생 B는 산재 보험을 제외한 나머지 4대 사회보험의 가입 의무가 없으므로 오선택지이다. 따라서 <보기> 선택지 'ㄱ'과 'ㄴ'이 정선택지이므로 답지 ③번이 정답지이다.

[정답] ③

18. [출제 의도] 산업재해 보상보험 이해하기

[해설] 답지 ①번에서 A 씨는 3일 이내 통원 치료를 받았으므로 휴업급여를 받을 수 없으므로 오답지이다. 답지 ②번에서 직업재활급여는 업무상 재해로 장애 급여 또는 장애 급여를 받을 것이 명백한 사람이 직업 훈련 또는 재활 등이 필요한 경우 지급된다. B 씨는 장애 없이 치유되어 직업재활급여를 받을 수 없으므로 오답지이다. 답지 ③번에서 A 씨는 출퇴근 사고, B 씨는 '업무상 사고'에 해당하므로 오답지이다. 답지 ④번에서 산업재해보상보험료는 사업주가 전액 부담하므로 오답지이다. 답지 ⑤번에서 요양 급여는 업무상 재해로 요양 기간이 3일을 초과(4일 이상)하는 경우 받을 수 있기에 A 씨는 받을 수 없고, B 씨는 받을 수 있으므로 정답지이다. 따라서 답지 ⑤번이 정답지이다.

[정답] ⑤

19. [출제 의도] 취업 준비 활동 및 채용 방식 이해하기

[해설] 제시문에서 진로 의사 결정에 영향을 미치는 요인에는 사회적 요인과 개인적 요인이 있으며, 개인적 요인에는 적성, 가치관, 흥미, 성격, 신체적 조건 등이 있고 사회적 요인에는 가정환경, 교육 수준, 문화적 배경 등이 있다. 또한 블라인드 면접은 편견이 개입될 수 있는 요소를 배제한 채용 방식이다. <보기> 선택지 'ㄱ' A는 3~4월에 적성을 고려하여 결정하였으므로 개인적 요인을 고려하여 진로 의사 결정을 하였으므로 정선택지이다. <보기> 선택지 'ㄴ' A는 5~6월에 취업 준비를 위한 기업 정보 수집 등을 하였으므로 오선택지이다. <보기> 선택지 'ㄷ' ○○기업은 편견이 개입될 수 있는 요소를 배제하는 블라인드 채용을 실시하였으므로 오선택지이다. <보기> 선택지 'ㄹ' 단독으로 입실한 지원자를 여러 명의 면접관이 평가하는 방식은 개별 면접이므로 오선택지이다. 따라서 <보기> 선택지 'ㄱ'과 'ㄷ'이 정선택지이므로 답지 ②번이 정답지이다.

[정답] ②

20. [출제 의도] 근로기준법 이해하기

[해설] 주휴수당은 근로자가 소정근로일에 모두 출근할 경우 지급되므로 제시문의 경우 주휴수당을 지급하지 않은 것은 근로기준법을 준수한 것이다. <보기> 선택지 'ㄱ' 사용자가 근로자의 동의하에 1시간의 휴게시간을 30분씩 분할하여 근로시간 도중에 부여한 경우도 근로기준법을 준수한 것이므로 정선택지이다. <보기> 선택지 'ㄴ' 사용자가 여성 근로자가 적법하게 청구한 월 1회의 생리휴가를 부여하고 해당일에 대한 임금을 지급하지 않은 경우도 근로기준법을 준수한 것이므로 정선택지이다. <보기> 선택지 'ㄷ' 근로기준법 상 연장근로는 1주일 12시간까지만 할 수 있으므로 오선택지이다. <보기> 선택지 'ㄹ' 사용자가 4년 근속 근로자에게 전년도 1년간 80% 이상 근무 조건 충족을 근거로 연차 유급휴가 16일을 부여해야 하므로 오선택지이다. 따라서 <보기> 선택지

‘ㄱ’과 ‘ㄴ’이 정선택지이므로 답지 ①번이 정답지이다.

[정답] ①